

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุขสำราญ อำเภอ อุบลรัตน์ จังหวัดขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานโครงการตามยุทธศาสตร์
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประเด็นที่ ๑ การบริหารทรัพยากรบุคคล
เป้าประสงค์ กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ
ตัวชี้วัด การบริหารกำลังคนคุณภาพตามสายงานให้สอดคล้องกับโครงสร้างขององค์กร

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานโครงการตามยุทธศาสตร์

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
			เริ่มต้น	สิ้นสุด			
๓	การจัดทำแผนการสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและทดแทนอันตรากำลังที่ว่าง โดยมุ่งเน้นให้อัตรารว่างไม่เกินร้อยละ ๑๐	ดำเนินการรับโอน(ย้าย) หัวหน้าสำนักปลัด เพื่ומาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต.ศรีสุขสำราญ	๑ ก.ย.๖๗	๕ ต.ค.๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบริหารงานทั่วไป (งานบริหารงานบุคคล) สังกัด อบต.ศรีสุขสำราญ	
๔	การจัดทำประกาศ รับโอน(ย้าย) พนักงาน	ได้ดำเนินการจัดทำประกาศ รับโอน (ย้าย) ตำแหน่งว่างดังนี้	๒๓ ก.พ.๖๗	๒๗ ก.พ.๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบริหารงานทั่วไป (งาน	

	ส่วนตำบล หรือ หน่วยงานอื่น เพื่อมา ดำรงตำแหน่ง ที่ว่าง สังกัด อบต.ศรีสุข สำราญ	๑.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๒.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๓.นักวิชาการเกษตร เป็นต้น				บริหารงานบุคคล) สังกัด อบต.ศรีสุข สำราญ	
๕	จัดทำประกาศองค์การ บริหารส่วนตำบลศรีสุข สำราญ เรื่อง รับสมัคร บุคคลเพื่อสรรหาและ เลือกสรรเป็นพนักงาน จ้างขององค์การบริหาร ส่วนตำบลศรีสุขสำราญ	ได้ดำเนินการรับสมัครในตำแหน่ง ดังนี้ ๑.ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย ๒.ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา ๓.ตำแหน่ง คนงานทั่วไป	๒๘ ต.ค.๖๗	๒๕ พ.ย.๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบริหารงาน ทั่วไป (งาน บริหารงานบุคคล) สังกัด อบต.ศรีสุข สำราญ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นที่ ๓ มุ่งพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีมาตรฐานทางวิชาการ

เป้าประสงค์ บุคลากรทุกระดับมีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนนโยบายขององค์กร

ตัวชี้วัด การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
			เริ่มต้น	สิ้นสุด			
๑	๑.โครงการฝึกอบรมหลักสูตร กรณีศึกษาการจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุที่ไม่ถูกต้อง และเตรียมความพร้อมเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงจากสำนักงานงบประมาณ	ดำเนินการส่งบุคลากรในสังกัดจำนวน ๒ ท่าน เพื่อเข้าร่วมการฝึกอบรม โครงการหลักสูตรกรณีศึกษาการจ่ายเงินยังชีพผู้สูงอายุที่ไม่ถูกต้อง และการเตรียมความพร้อมเป็นหน่วยรับงบประมาณจากสำนักงานงบประมาณ มีความรู้ความสามารถ ทักษะที่สอดคล้องการบริบทในพื้นที่	๓๐ ส.ค.๖๗	๑ ก.ย.๖๗	๑๔,๕๖๘	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	
๒	โครงการการอบรมหลักสูตร “หลักเกณฑ์ วิธีการเงื่อนไขและขั้นตอนการออกใบรับแจ้งการขุดดินหรือถมดิน การออกใบอนุญาตก่อสร้างหรือดัดแปลงอาคาร (ใบ อ.๑) รวมทั้งกฎกระทรวงและประกาศที่ออกมาใหม่”	ได้จัดส่งบุคลากรในสังกัดจำนวน ๒ ท่าน เพื่อเข้ารับฝึกอบรมตามโครงการฯ	๒ ส.ค.๖๗	๔ ส.ค.๖๗	๒๐,๓๓๖	โครงการสหวิทยาการระดับบัณฑิตศึกษา สาขาพัฒนาสังคม คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
			เริ่มต้น	สิ้นสุด			
๓	๓.โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้ความรู้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้เรียนรู้การบริหารจัดการขยะมูลฝอยให้กับชุมชนในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมได้มีความรู้ในการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการทำงานร่วมกันของทุกภาคส่วน และผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้เรียนรู้การบริหารจัดการขยะมูลฝอยให้กับชุมชนในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๑ มิ.ย.๖๗	๑๔ มิ.ย.๖๗	๓๐๐,๐๐๐	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุขสำราญ	