



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุขสำราญ อำเภอบุบรัมย์ จังหวัดขอนแก่น

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุขสำราญ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุขสำราญในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังต่อไปนี้



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุขสำราญ อำเภออุบลรัตน์ จังหวัดขอนแก่น

มาตรการ/โครงการ กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ใน การดำเนินการ (Outcome/result)
๑.มาตรการปรับปรุงและ จัดทำ แผนผัง จัดทำคู่มือ/ แนว ทางการปฏิบัติงาน และ คู่มือ/ แนวทางการขอรับ บริการ สำหรับผู้มารับบริการ ให้ครบ ทุกภารกิจ กำหนด ผู้รับผิดชอบ ขั้นตอนและ ระยะเวลาการ ดำเนินการ และนำไป ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ทาง เว็บไซต์ หน่วยงาน	๑. วางแผนการดำเนินการ ๒. จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจ ให้กับบุคลากรใน หน่วยงาน ๓. เสนอคู่มือฯ ให้ผู้บริหาร รับทราบ พร้อมเผยแพร่บน เว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน และจุดบริการ ณ ที่ตั้งตาม ความเหมาะสม ๔. สรุปผลการดำเนิน กิจกรรม	ไตรมาสที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๑ ธ.ค. ๖๗)	ทุกส่วนราชการ	๑. เจ้าหน้าที่ทุกคน ดำเนินการ เป็นไปตาม ขั้นตอนและกรอบ ระยะเวลา ที่กำหนดไว้ อย่างเคร่งครัด ๒. ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ การ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๓. สามารถยกระดับ คุณธรรมและ ความโปร่งใส ของหน่วยงานได้ คือ มีผล การประเมิน ITA ปี ๒๕๖๘ เพิ่มขึ้น	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมี จำนวน ทั้งหมด ๔๕ คน คิด เป็นร้อยละ ๑๐๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม โครงการประกอบด้วย คณะ ผู้บริหาร หัวหน้าส่วน ราชการ เจ้าหน้าที่ ๓. ผลการดำเนินการ เจ้าหน้าที่ ทุกคนปฏิบัติงาน ในการให้บริการ ประชาชน เป็นไปตามขั้นตอน

๒. มาตรการปรับปรุงการให้บริการและระบบ E-Service	๑. วางแผนการดำเนินการ ๒. จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจ ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ๓. ประชาสัมพันธ์การใช้งานระบบ E-Service ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการรับทราบทั่วกัน ๔. สรุปผลการดำเนินกิจกรรม	ไตรมาสที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๑ ธ.ค. ๖๗)	ทุกส่วนราชการ	๑. ประชาชนหรือผู้รับบริการมีการรับรู้ถึงการให้บริการผ่านระบบออนไลน์ E-Service มากขึ้น ลดระยะเวลาในการดำเนินการเกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ๒. ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนทั้งหมด ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย คณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการเจ้าหน้าที่ ๓. ผลการดำเนินการเจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานในการให้บริการประชาชนได้รวดเร็วขึ้น ๔. ประชาชนหรือผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลยางขึ้นมามากขึ้น
--	--	---	----------------------	--	---

๓. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบายการไม่รับ ของขวัญ หรือของกำนัล จาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. วางแผนการดำเนินการ ๒. จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจ ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ๓. ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์นโยบายการไม่รับ ของขวัญ หรือของกำนัล จากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๔. สรุปผลการดำเนินกิจกรรม	ไตรมาสที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๑ ธ.ค. ๖๗)	งานกฎหมายและคดี	๑.บุคลากรในหน่วยงาน งดรับ ของขวัญของกำนัลทุกชนิดในขณะที่/ ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง ซื่อสัตย์ โปร่งใส เป็นธรรม	๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวน ทั้งหมด ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วย คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง โดยจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบายการ ไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๓. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด และวัตถุประสงค์ ๑) นายก อบต.ยางซิ่นก ได้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกับคณะ ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ว่า จะไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด ในขณะที่/ก่อน/ หลัง
--	---	---	------------------------	---	---

					ปฏิบัติหน้าที่ โดยพึงยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป ๒) บุคลากรมีทัศนคติ มีค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต
๔. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๘	๑. เขียนรายละเอียดเสนอโครงการให้ ผู้บริหารอนุมัติ ๒. วางแผนการดำเนินงาน ๓. จัดกิจกรรมตามกำหนดการ ดำเนินโครงการให้เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ วัน เวลา และสถานที่ที่อนุมัติไว้ ๔. สรุปผลการดำเนินโครงการและ ประเมินผล	ไตรมาสที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๑ ธ.ค. ๖๗)	สำนักปลัด	๑.ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน มี จิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่น ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มี คุณธรรมอัน มั่งคั่ง ส่งผลให้ หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน ๒.สามารถยกระดับคุณธรรม และ ความโปร่งใสของหน่วยงานได้ คือมีผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๘ เพิ่มขึ้น	

๕. โครงการอบรมให้ความรู้ การ จัดซื้อจัดจ้าง ต่อต้าน การทุจริต ประจำปี ๒๕๖๘	๑. เขียนรายละเอียดเสนอ โครงการให้ผู้บริหารอนุมัติ ๒. วางแผนการดำเนินงาน ๓. จัดกิจกรรมตาม กำหนดการดำเนินโครงการ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ วัน เวลา และสถานที่ที่อนุมัติ ไว้ ๔. สรุปผลการดำเนิน โครงการและประเมินผล	ไตรมาสที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๑ ธ.ค. ๖๗)	สำนักปลัด	๑. คณะผู้บริหาร พนักงาน ส่วน ตำบล พนักงานจ้าง และสมาชิก สภา อบต. มี ความรู้ในการจัดซื้อจัด จ้าง และนำมาใช้ในการปฏิบัติ หน้าที่ ๒. การปฏิบัติงานเป็นไปด้วย ความ สุจริต เกิดความ โปร่งใส ตรวจสอบ ได้ ป้องกันการทุจริต ๓. ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ การ จัดซื้อจัดจ้าง	๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมี จำนวน ทั้งหมด ๕๕ คน คิด เป็นร้อยละ ๑๐๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม กิจกรรมประกอบด้วย คณะ ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และสมาชิก สภา อบต. ๓. ผลการดำเนินการตาม ตัวชี้วัด และวัตถุประสงค์ ๑) คณะผู้บริหาร พนักงาน ส่วน ตำบล พนักงานจ้าง และสมาชิก สภา อบต. มี ความรู้ความเข้าใจใน การ ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัด จ้าง ๒) การปฏิบัติงานด้วยความ สุจริต เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้
---	--	---	------------------	---	---

๖. โครงการพัฒนาบุคลากรสู่การพัฒนาองค์กร (OD) ประจำปี ๒๕๖๘	๑. เขียนรายละเอียดเสนอโครงการให้ ผู้บริหารอนุมัติ ๒. วางแผนการดำเนินงาน ๓. จัดกิจกรรมตามกำหนดการ ดำเนินโครงการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ วัน เวลา และสถานที่ที่อนุมัติไว้ ๔. สรุปผลการดำเนินโครงการและ ประเมินผล	วันที่ ๑๒-๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด	๑. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ออถิ่น และพนักงานขององค์การ บริหารส่วนตำบลฯขึ้นกเกิดการส่งเสริมการป้องกันการทุจริตใน การปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป็นองค์การแห่งความโปร่งใส ผ่านอุดมการณ์ผู้นำสุจริต ๒. ไม่มีข้อร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ	๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวน ทั้งหมด ๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วย คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และสมาชิกสภา อบต. ๓. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด และวัตถุประสงค์ ๑) คณะผู้บริหาร พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง และสมาชิก สภา อบต. สามัคคี ร่วมมือร่วมใจ ในการทำงาน เพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น สร้างความเข้มแข็งให้ ชุมชนอย่างยั่งยืน ๒) เกิดการส่งเสริมการป้องกัน การทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการ เป็น
--	--	-----------------------------------	------------------	---	--

					องค์การแห่งความ โปร่งใส ผ่านอุดมการณ์ผู้นำสุจริต
๗. สร้างความรู้ความเข้าใจ ให้บุคลากรในหน่วยงาน เกี่ยวกับ ตัวชี้วัดตามแบบวัด การรับรู้ของ ผู้มีส่วนได้เสีย ภายใน (IIT)	๑. วางแผนการดำเนินการ ๒. จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจ ให้กับบุคลากรใน หน่วยงาน ๓. สรุปผลการดำเนิน กิจกรรม	ไตรมาส ๒-๓ (๑ ม.ค. ๖๘ – ๓๐ มิ.ย. ๖๘	คณะกรรมการ สนับสนุนการ ประเมิน ITA/ ทุกส่วน ราชการ	๑. บุคลากรภายใน อบต.ยาง ขึ้นก มี ความเข้าใจในแต่ละ ข้อคำถาม และ สามารถตอบ ประเด็นคำถามได้ อย่าง ถูกต้อง ครบถ้วน ๒. มีการตอบแบบประเมิน และ ตัวชี้วัดตามแบบวัดการ รับรู้ของผู้มี ส่วนได้เสีย ภายใน (IIT) ครบตาม จำนวน ภายในระยะเวลาที่ กำหนด	๑. มีการประชุมคณะกรรมการ สนับสนุนการประเมิน ITA เพื่อให้ คณะทำงานซึ่ง ประกอบด้วยคณะ ผู้บริหาร และหัวหน้าส่วนราชการ และเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วน เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับตัวชี้วัด การรับรู้ ITA ๒. หัวหน้าส่วนราชการ ได้ ถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจ ให้แก่ บุคลากรภายในส่วน ราชการของ ตนก่อนตอบ แบบวัดการรับรู้ IIT